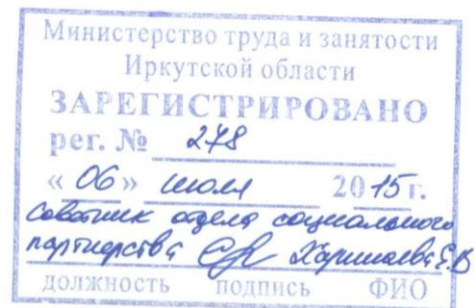


Управление образования администрации  
Тулунского муниципального района

Тулунская районная организация профсоюза работников народного  
образования и науки Российской Федерации

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ТУЛУНСКОГО РАЙОНА  
НА 2015 - 2018 ГОДЫ**



г. Тулун

2015 год

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## 1.1. Настоящее Соглашение:

- является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне образовательной сферы муниципального образования «Тулунский район», дополнительные (в сравнении с действующим законодательством) социально-трудовые права и гарантии работников;
- заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнерству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;
- обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в образовательных организациях норм трудового законодательства Российской Федерации, поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в образовательных организациях муниципального образования «Тулунский район»;
- регулирует условия оплаты и охраны труда работников образовательных организаций, режима труда и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников образовательных организаций, а также минимальные социальные гарантии для них;
- не ограничивает права работников и работодателей в расширении трудовых гарантий, компенсаций и льгот через коллективные договоры и трудовые договоры за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- является основой для заключения в образовательных организациях муниципального образования «Тулунский район» соглашений и коллективных договоров на соответствующих уровнях социального партнерства.

## 1.2. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:

- работники муниципальных образовательных организаций (далее - образовательные организации), подведомственных Управлению образования администрации Тулунского муниципального района (далее – Управление образования) (работники), в лице их полномочного представителя – Тулунской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), в лице председателя Гавриловой Н.М., действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- работодатели в лице их полномочного представителя – Управления образования, в лице начальника Даштоян А.Н., действующего на основании Положения об Управлении образования администрации Тулунского муниципального района.

1.3. Соглашение распространяется на работников и руководителей образовательных организаций, подведомственных Управлению образования.

## 1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Коллективные договоры образовательных организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Соглашением.

1.4.2. В коллективном договоре образовательной организации с учетом особенностей ее деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.4.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4.4. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников

образовательных организаций.

## 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

2.1.1. Осуществлять социальное партнерство посредством:

- переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников образовательных организаций в сфере образования;

- участия работников или их представителей в управлении образовательными организациями;

- участия представителей работников и руководителей образовательных организаций в сфере образования в разрешении трудовых споров.

2.2. Управление образования обязуется:

2.2.1. Направлять приглашения представителям профсоюзных организаций в работе соответствующих коллегиальных органов управления, совещаний, а также аттестационных комиссий по аттестации педагогических и руководящих работников.

2.2.2. Представлять в Профсоюз в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, разработанных администрацией Тулунского муниципального района и Управлением образования, затрагивающих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и интересы работников.

Включать представителей Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

2.2.3. Предоставлять профсоюзным организациям по их запросам информацию по всему кругу социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений по подведомственным Управлению образования образовательным организациям, а именно:

- информацию о финансировании образовательных организаций за счет средств областного бюджета;

- информацию о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников образовательных организаций;

- информацию о состоянии выплаты заработной платы работникам образовательных организаций;

- информацию о состоянии материально-технической базы, условий и охраны труда в образовательных организациях;

- информацию о показателях кадровой обеспеченности образовательных организаций;

- информацию о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников образовательных организаций.

2.3. Профсоюз обязуется:

2.3.1. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников образования.

2.3.2. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах.

2.3.3. Осуществлять рассмотрение обращений работников образовательных организаций о нарушении социально-трудовых прав и предоставлять в Управление образования информацию о принятых мерах или предложениях по их реализации.

2.3.4. Предоставлять Управлению образования по его запросу информацию, затрагивающую социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические

отношения и интересы работников.

2.3.5. Включать представителей Управления образования в состав рабочих групп по подготовке программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

### 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

- трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается, как правило, на неопределенный срок;

- условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться;

- внедрение механизма эффективного контракта осуществляется на основании нормативно-правовых актов, устанавливающих критерии оценки деятельности руководителей образовательных организаций, оценки деятельности образовательных организаций и установления мер социальной поддержки для работников образовательных организаций.

3.2. Управление образования обязуется:

3.2.1. Реализовывать программы, направленные на развитие образования в муниципальном образовании «Тулунский район».

3.2.2. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных организаций, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в образовательных организациях.

3.2.3. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных организаций, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации образовательных организаций в пределах своей компетенции.

3.2.4. Информировать в случае угрозы массового увольнения службы занятости населения, профсоюзные организации не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.2.5. Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 30 календарных дней.

3.2.6. Выплачивать увольняемому работникам образовательных организаций единовременное выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка при расторжении трудового договора, связанного с ликвидацией образовательной организации, сокращением численности или штата работников, в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Профсоюз обязуется:

3.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.3.2. Сообщать Управлению образования о грубых нарушениях трудового законодательства в образовательных организациях, требующих участия Управления образования в разрешении возникших трудовых споров.

### 4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Соглашения обязуются:

4.1.1. В установленном порядке обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

- для установления окладов, ставок заработной платы работникам образовательных организаций;

- на стимулирующие выплаты работникам образовательных организаций;

- для ежемесячных доплат педагогическим работникам - молодым специалистам;
- на лечение работников образовательных организаций в организациях санаторно-курортного типа Иркутской области и за ее пределами;
- для осуществления мероприятий по охране труда;
- на обучение по программе санитарного минимума;
- на бесплатное прохождение медицинских осмотров (предварительных, периодических).

4.2. Управление образования обязуется:

4.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации", нормативными правовыми актами Иркутской области, нормативными правовыми актами Тулунского муниципального района, Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции.

4.2.2. Совершенствовать отраслевую систему оплаты труда работников образовательных организаций в сфере образования в соответствии с трудовым законодательством в пределах своей компетенции.

4.2.3. Обеспечивать согласование Профсоюза по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, в пределах своей компетенции.

4.2.4. Устанавливать заработную плату с учетом требований статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, включающую размеры должностных окладов, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, компенсационные, стимулирующие выплаты, которые регламентируются федеральным, областным законодательством, а также Соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.5. Формировать систему оплаты труда работников образовательных организаций, включающую размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяемых на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4.2.6. Определять размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателями равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- результатов аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- типовых норм труда для однородных работ;

- согласования профсоюзной организации.

4.2.7. Увеличивать размеры должностных окладов ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов, доплат, надбавок к должностным окладам ставкам заработной платы в случаях:

- увеличения стажа работы (со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы);

- получения образования или восстановления документов об образовании (со дня представления соответствующего документа);

- присвоения квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (со дня присвоения, награждения соответственно);

- присуждения ученой степени (со дня решения Высшей аттестационной комиссии о выдаче диплома).

4.2.8. Производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

4.2.9. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения профсоюзных организаций, трудовых договоров.

4.2.10. Установить 36-часовую рабочую неделю для женщин, работающих в образовательных организациях, расположенных в Тулунском районе, если действующим законодательством для отдельных категорий женщин не предусмотрена меньшая продолжительность рабочей недели. При этом заработную плату выплачивать в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.2.11. Установить молодым педагогам на период первых трех лет их работы в образовательных организациях (после окончания учебного заведения) повышенные уровни оплаты труда, в соответствии с Положением об оплате труда и о стимулирующих выплатах в образовательных организациях.

4.2.12. Установить ежемесячную надбавку в размере не менее 15% от ставки заработной платы (должностного оклада) за счет средств фонда оплаты труда образовательной организации лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР.

4.2.13. Осуществлять выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, с согласия работника и за дополнительную плату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.2.14. Сохранять за работниками среднюю заработную плату за дни отказа от выполнения ими работы, осуществляемого в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.15. Производить выплату заработной платы работнику в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.16. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет после истечения периодов длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если срок ее действия истек в указанные периоды, а также до наступления пенсионного возраста сохранять педагогическим работникам размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если до ухода на пенсию по возрасту осталось менее двух лет.

Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам, в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

## 5. ОХРАНА ТРУДА

5.1. Стороны Соглашения обязуются:

5.1.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- проведение в образовательных организациях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников, в том числе за счет средств

социального страхования;

- организацию и проведение в образовательных организациях специальной оценки условий труда;
- проведение административно-общественного контроля по охране труда в образовательных организациях;
- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

5.1.2. Принимать участие в разработке муниципальных программ улучшения условий, охраны труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в образовательных организациях.

5.1.3. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости среди работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования «Тулунский район», с разработкой мер, направленных на их профилактику.

5.2. Управление образования обязуется:

5.2.1. Ежегодно разрабатывать план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, определив источники и размер расходов согласно перечню обязательств, установленному статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2.2. Разработать и утвердить примерное положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных организациях муниципального образования «Тулунский район».

5.2.3. Регулярно проводить обучение работников образовательных организаций по вопросам охраны труда.

5.2.4. Обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда и учебы в образовательных организациях.

5.2.5. В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3 статьи 9 Закона Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ "Об охране труда в Иркутской области" обеспечить финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в образовательных организациях, в размере не менее 0,2% суммы бюджетных ассигнований на их содержание.

5.2.6. Обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений в целях обследования зданий образовательных организаций, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

5.2.7. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производить по результатам специальной оценки условий труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда в зависимости от условий труда определять коллективными договорами образовательных организаций.

5.2.8. Предоставлять дополнительные отпуска работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда. Размер дополнительных отпусков устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательных организаций.

5.2.9. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными действующим законодательством нормами и в пределах выделенных образовательным организациям средств.

5.2.10. В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать в образовательных организациях проведение бесплатных медицинских осмотров с оформлением санитарных книжек.

5.2.11. Проводить бесплатное обучение работников образовательных организаций санитарно-гигиеническим нормам и правилам в соответствии со статьей 11 Федерального

закона от 30.03.1999 №52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".

5.2.12. Производить работнику оплату времени простоя из расчета его среднего заработка в случаях:

- прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;
- отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.

5.3. Профсоюз обязуется:

5.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством.

5.3.2. Оказывать коллективам образовательных организаций, в которых действуют профсоюзные организации Профсоюза, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

## 6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

6.1. Стороны принимают обязательство:

6.1.1. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования и принимать согласованные меры, способствующие:

- выполнению в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования «Тулунский район», норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам этих организаций;
- организации летнего оздоровления и отдыха детей работников образовательных организаций;
- организации оздоровления работников образовательных организаций, в том числе нуждающихся в медицинской реабилитации.

6.2. Управление образования обязуется:

6.2.1. Обеспечить в случае направления работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров сохранение за ним места работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки, в пределах выделенных образовательным организациям средств.

6.2.2. Частично финансировать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, проводимые Профсоюзом.

6.2.3. Компенсировать потерянный в результате вынужденного правомерного отказа от работы заработок выплатой компенсации за эти дни среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Профсоюз обязуется:

6.3.1. Организовывать и финансировать проведение новогодних представлений (елок) для детей семей членов Профсоюза.

## 7. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Управление образования обязуется:

7.1.1. Соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности профсоюзных организаций, для чего:

- предоставлять профсоюзным организациям бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям, с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий;
- освобождать членов тех или иных профсоюзных организаций от основной работы с сохранением среднего заработка для участия их в работе собраний, конференций, заседаний профсоюзных организаций, занятий на курсах, семинарах и других мероприятиях, проводимых по линии Профсоюза;



- своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных организаций, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

- не препятствовать посещению представителями профсоюзных организаций (для реализации ими установленных задач Профсоюза) образовательных организаций, где работают члены Профсоюза;

- ежемесячно и бесплатно удерживать по личным заявлениям членов Профсоюза членские профсоюзные взносы и перечислять их на счета профсоюзных организаций.

7.2. Профсоюз обязуется:

7.2.1. Выступить учредителем специального приза Профсоюза победителям муниципальных конкурсов "Учитель года", "Воспитатель года" и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

7.2.2. Продолжить обучение профсоюзных работников по вопросам действующего законодательства.

## 8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Стороны договорились:

8.1.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

8.1.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется его сторонами. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон Соглашения.

8.1.3. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств.

Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

8.1.4. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.2. Проведение в установленном порядке уведомительной регистрации настоящего Соглашения осуществляется в администрации Тулунского муниципального района.

8.3. Настоящее Соглашение подписано в 2 подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8.4. Настоящее Соглашение подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с « 23 » июня 2015 года и действует по « 23 » июня 2018 года.

Начальник Управления образования  
администрации Тулунского  
муниципального района



Даштоян А.Н.

Председатель Тулунской районной  
организации профсоюза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации



/ Гаврилова Н.М.

прошито и  
пронумеровано  
на 9 листах  
(девети)  
Дмитови ДИ  
И. О. Фамилия

прошито и  
пронумеровано  
на 9 листах  
(девети)  
Фили  
И. О. Фамилия